

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 491 del 30 MAR. 2022

Oggetto: D.ssa Annalisa Helga Simona Stancampiano – Dirigente Farmacista. Conferimento incarico professionale di cui all'articolo 18 comma 1 II alinea lett. c) CCNL 19 dicembre 2019 (Tipologia C.3)

Proposta N° _____ **del** _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore


Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente
Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che con deliberazione n. 708 del 7 agosto 2020 questa ARNAS ha adottato il regolamento aziendale avente per oggetto i criteri generali e le procedure per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali (“Regolamento conferimento incarichi”), con particolare riferimento alla disciplina in materia di cui al Titolo III, capo II (“Il sistema degli incarichi dirigenziali”), artt. 17-23, e capo VIII (“Verifica e valutazione dei dirigenti”), artt. 55-63, del CCNL dell’area sanità (dirigenza medica e sanitaria) - triennio 2016-2018 - sottoscritto il 19 dicembre 2019.

Precisato che detto Regolamento individua le tipologie di incarico dirigenziali - gestionali e professionali - conferibili al personale della dirigenza medico-sanitaria e riconducibili alle fattispecie di cui all’art. 18 del CCNL 19 dicembre 2019, definendo le modalità per il loro conferimento.

Che, in particolare, l’art. 5 del Regolamento conferimento incarichi definisce le tipologie di incarichi professionali, classificandoli come segue (comma 1):

- a. **incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale.** Trattasi di un incarico collocato funzionalmente all’interno di una struttura complessa, ma che tuttavia rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l’acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico- professionali per l’intero dipartimento, all’interno di ambiti specialistici;
- b. **incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa.** Trattasi di incarico collocato all’interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l’acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o in strutture tra loro coordinate, nell’ambito di specifici settori disciplinari.;
- c. **incarico professionale di alta specializzazione.** Tale incarico rappresenta una articolazione funzionale che – nell’ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento. Esso rappresenta il riferimento e riconoscimento per l’acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell’ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzato da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente da svolgere, anche, ma non necessariamente, con la collaborazione di risorse umane ed attraverso l’utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l’uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici;
- d. **incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo.** Trattasi di un incarico, conferibile ai dirigenti che abbiano maturato

l'esperienza professionale quinquennale richiesta e che siano stati valutati positivamente dal Collegio tecnico, che richiede competenze e responsabilità tecnico-specialistiche. Il numero complessivo degli incarichi di cui alle lett. c) e d) del presente comma viene determinato con riferimento alla dotazione organica dell'Ente decurtando, dal fabbisogno complessivo, il numero degli incarichi di: -) direzione di struttura complessa; -) responsabilità di struttura semplice; -) incarichi di altissima professionalità di cui alle lett. a) e b); -) dirigenti con meno 5 anni di esperienza professionale; -) posti vacanti di dotazione organica.

Visto il Regolamento approvato con deliberazione n. 521 dell'11 maggio 2021, disciplinante i criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'area medico-sanitaria ("Regolamento graduazione degli incarichi"), come individuate negli atti di organizzazione dell'Ente (atto aziendale, programmazione triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica), con il quale viene prevista all'art. 3 comma 3, derubricato "*Tipologie di incarichi ai fini della graduazione delle funzioni*", in considerazione della complessa articolazione delle attività professionali nell'ambito dell'area di riferimento e della eterogeneità dei profili ad essa afferenti, nell'ambito della fattispecie dell'"Incarico professionale di alta specializzazione", - la tipologia dell'"*Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa*" di appartenenza del dirigente.

Atteso che gli incarichi di cui sopra sono conferiti dopo cinque anni di esperienza professionale ed a seguito di valutazione positiva da parte del Collegio tecnico.

Che inoltre, ai dirigenti medico-sanitari con anzianità inferiore a cinque anni e fino al conseguimento dell'esperienza professionale quinquennale, può essere conferito esclusivamente un **incarico professionale di base** (art. 18 comma 1 alinea II lett. d del CCNL 19 dicembre 2019 ed art. 5 comma 3 Regolamento Aziendale conferimento incarichi di cui alla delibera 708/2020) e che tale incarico non può, in ogni caso, avere una durata superiore ai primi cinque anni di esperienza professionale trascorsi i quali, nel caso in cui il dirigente abbia positivamente superato la valutazione del Collegio tecnico, allo stesso compete un incarico rientrante fra le tipologie di cui ai superiori punti da a) a d), fatta salva la possibilità di conferimento di un incarico gestionale differente da quello di direzione di struttura complessa.

Rilevato che, conseguentemente, la griglia complessiva di classificazione degli incarichi dirigenziali nell'area della dirigenza medico-sanitaria dell'ARNAS "Garibaldi", comprensiva degli incarichi gestionali e professionali, è quella riportata nella seguente tabella:

TIPOLOGIA INCARICO		Riferimento art. 18 CCNL 30 dicembre 2019	CLASSIFICAZIONE
Incarico di direttore di Dipartimento strutturale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	
Incarico di direttore di Dipartimento funzionale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	
Incarico di direzione di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. a	A.1
Incarico di responsabilità di unità operativa semplice a valenza dipartimentale	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. b	A.2
Incarico di Unità Operativa Semplice quale articolazione interna di struttura complessa	Gestionale	art. 18, comma 1, punto I, lett. c	A.3
Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a sub a1	B.1
Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa	Professionale di altissima professionalità	art. 18, comma 1, punto II, lett. a sub a2	B.2
Incarico professionale di alta specializzazione	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b	C.1
Incarico professionale riferibile ad attività a rilevanza specialistica e professionale all'interno dell'unità operativa	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. b	C.2
Incarico professionale di consulenza, di studio, di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	Professionale	art. 18, comma 1, punto II, lett. c	C.3
Incarico professionale di base	Professionale di base	art. 18, comma 1, punto II, lett. d.	D.

Vista la nota prot. 296 del 26 maggio 2021 con la quale, con riferimento al personale afferente al profilo di Dirigente Farmacista, è stata comunicata la griglia degli incarichi dirigenziali di natura professionale attribuiti per il medesimo profilo, come di seguito specificati:

B.1	B.2	C.1	C.2	C.3	D (posti vacanti)
0	3	1	4	4	4

Vista la nota prot. 1310DSA del 10 giugno 2021 con la quale il Direttore Sanitario Aziendale ha trasmesso, nel rispetto dei contenuti, procedure e delle indicazioni contenute nella richiamata nota 296/2021, le proposte di conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale per i Dirigenti Farmacisti in servizio, alla medesima data, presso l'ARNAS "Garibaldi", come di seguito specificati:

NDIP	COGNOME	NOME	DATA NASC	QUALIFICA	PRESIDIO \ UNITA' OPERATIVA	TIPOLOGIA INCARICO	DESCRIZIONE INCARICO
103750	BUSSA'	BARBARA	08-05-77	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	B.2	GESTIONE DEL FARMACO, APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA ED ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP
3487	FASSARI	GIUSEPPINA EMANUELA	10-02-73	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	B.2	UNITA' FARMACI ANTIBIOTICI
3553	TESTA	CECILIA	23-04-70	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	B.2	GESTIONE APPROVVIGIONAMENTI E CONSUMI SALE OPERATORIE
103753	PITTELLA	CRISTINA	02-07-76	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	C.1	RESPONSABILE FARMACIA DECENTRATA P.O. "GARIBALDI-CENTRO"
4391	CIRALDO	ANNA MARIA CINZIA	26-07-64	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	C.2	FARMACIA CLINICA ONCOEMATOLOGICA
4411	LONGO	TAMARA	11-05-72	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	C.2	GESTIONE ANAGRAFICA FARMACI E PRODOTTI SU SISTEMA INFORMATICO AZIENDALE
103751	PATERNÒ	GRAZIA STEFANIA	07-04-80	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	C.2	TRIALS CLINICI
104147	BALZANO	ROSA ANNA	06-10-65	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE
4022	CIANCIO TODARO	GABRIELLA	27-02-78	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE
104041	DI BENEDETTO	MARIA ROSA	13-09-69	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE
104121	SESTO	CRISTINA	05-05-65	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE
4380	STANCAMPANO	ANNALISA	05-12-77	Dirigente Farmacista	FARMACIA OSPEDALIERA	D.	INCARICO PROFESSIONALE DI BASE

Vista la deliberazione n. 728 del 25 giugno 2021 con la quale – con decorrenza 1° luglio 2021 – si è proceduto sulla base delle proposte formulate dal Direttore Sanitario Aziendale, al conferimento degli incarichi dirigenziali di natura professionale in favore dei Dirigenti Farmacisti in servizio presso l'ARNAS "Garibaldi";

Considerato che, con la medesima delibera n. 728/2021 si è fatto riserva di subordinare il conferimento di un incarico di tipologia superiore alla d.ssa Annalisa Stancampiano, Dirigente Farmacista nata a Paternò il 5 dicembre 1977 - risultante aver già maturato il requisito quinquennale di esperienza professionale -, al positivo superamento della relativa verifica a carico dell'Amministrazione di provenienza presso cui la dipendente era in servizio alla data di maturazione del requisito medesimo.

Richiamata la deliberazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa n. 2034 del 20 ottobre 2021 con la quale, fra l'altro, la stessa Azienda ha preso atto della valutazione operata dal Collegio tecnico, giusto verbale del 12/10/2021, attestante il giudizio positivo sulla verifica effettuata nei confronti della d.ssa Annalisa Stancampiano;

Visto l'art. 18 comma 2 del CCNL 19 dicembre 2019, che prevede che".... ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è conferito un incarico, diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lettera b) e c) e paragrafo II, lett. a), b) e c) in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini ed alle capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione da parte del Collegio tecnico"

Vista la deliberazione n. 105 del 24 gennaio 2022 avente per oggetto “Provvedimenti di riorganizzazione della funzione di Farmacia Ospedaliera all’interno dell’ARNAS “Garibaldi”;

Ritenuto, per quanto sopra, di dover conseguentemente procedere al conferimento – alla d.ssa Annalisa Helga Simona Stancampiano, Dirigente Farmacista, nata a Paternò il 5.12.1977, - in possesso dei requisiti (esperienza professionale superiore ad anni cinque e positiva valutazione da parte del Collegio tecnico) previsti – dell’incarico dirigenziale di tipologia di C.3, rientrante fra quelli di cui articolo 18 comma 1 II alinea lett. c) CCNL 19 dicembre 2019;

Ritenuto, altresì, di:

- fissare la decorrenza del predetto incarico dal 1° novembre 2021, primo giorno del mese successivo alla valutazione operata dal Collegio tecnico dell’ASP di Ragusa, giusto verbale del 12/10/2021, attestante il giudizio positivo sulla verifica effettuata nei confronti della d.ssa Stancampiano;
- subordinare la predetta decorrenza alla sottoscrizione del “contratto individuale d’incarico”, integrativo del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro, che dovrà contenere tutti gli elementi correlati all’incarico conferito specificandone, in particolare, la corretta tipologia con riferimento alla declaratoria contrattuale, la sua classificazione nel sistema degli incarichi dirigenziali, la denominazione, la decorrenza, la durata, i compiti e gli obiettivi correlati allo svolgimento dell’incarico, le modalità e gli effetti della di valutazione, nonché la correlata retribuzione di posizione spettante;
- riconoscere alla d.ssa Stancampiano la retribuzione di posizione prevista, per la specifica tipologia di incarico C.3, dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonché dell’art. 7 comma 5 del “Regolamento graduazione incarichi”, approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021, la cui corresponsione trova copertura nell’ambito del pertinente fondo contrattuale aziendale (“Fondo per la retribuzione degli incarichi” – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019).

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Conferire alla d.ssa Annalisa Helga Simona Stancampiano, Dirigente Farmacista, nata a Paternò il 5.12.1977 - in possesso dei requisiti (esperienza professionale superiore ad anni cinque e positiva valutazione da parte del Collegio tecnico) previsti – dell’incarico dirigenziale di tipologia di C.3, rientrante fra quelli di cui articolo 18 comma 1 II alinea lett. c) CCNL 19 dicembre 2019.

Fissare la decorrenza dell'incarico in questione dal 1° novembre 2021, subordinando la stessa alla sottoscrizione del "contratto individuale d'incarico", integrativo del contratto individuale di costituzione del rapporto di lavoro.

Riconoscere, alla d.ssa Stancampiano, la retribuzione di posizione - prevista per la tipologia di incarico C.3 – dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali e determinata ai sensi degli artt. 91 e 92 del CCNL 19 dicembre 2019, nonché dell'art. 7 comma 5 del "Regolamento graduazione incarichi", approvato con deliberazione n. 621 del 21 maggio 2021, la cui corresponsione trova copertura nell'ambito del pertinente fondo contrattuale aziendale ("Fondo per la retribuzione degli incarichi" – art. 94 CCNL 19 dicembre 2019).

Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

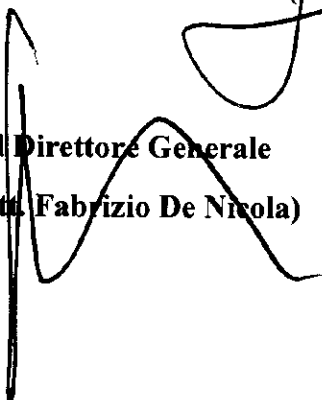
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



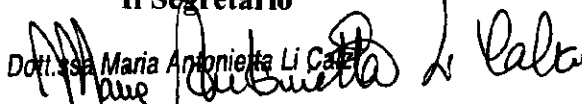
Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giammanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calci


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____	
L'addetto alla pubblicazione _____	
Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.	
Catania _____	Il Direttore Amministrativo _____
Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____	
Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____	

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
